

LEITFADEN

SO ERKENNEN SIE **CULTURAL FIT**

Praktische Interviewtipps,
Analysehinweise und
Expertenwissen aus dem
Recruiting-Alltag

WARUM CULTURAL FIT ENTSCHEIDEND IST

Ob eine Bewerberin oder ein Bewerber gut zum Unternehmen passt, entscheidet sich nicht allein an Qualifikationen – sondern vor allem an Haltungen, Werten und Zusammenarbeit. Der sogenannte „Cultural Fit“ beeinflusst, wie schnell neue Teammitglieder ankommen, wie motiviert sie sind – und wie lange sie bleiben.



Die entscheidende Frage lautet nicht: „Passt jemand zu uns?“, sondern: „Bereichert uns diese Person auf Basis gemeinsamer Werte – auch wenn sie ganz anders denkt?“

Mit diesem Guide erhalten Sie **fünf bewährte Interviewfragen**, um den Cultural Fit im Bewerbungsgespräch gezielt zu erfassen. Ergänzt durch Bewertungshinweise und Best Practices aus dem Recruiting-Alltag.



DIE 5 WICHTIGSTEN FRAGEN IM ÜBERBLICK

Nutzen Sie diese Fragen, um im Gespräch mehr über die Werte, Arbeitsweise und Motivation Ihrer Kandidat:innen zu erfahren:

1

In welcher Unternehmenskultur haben Sie sich bisher besonders wohlfühlt – und warum?

→ Erkenntnisse über Werte, Struktur und kulturelle Erwartungen

2

Erklären Sie die Eigenschaften des/der besten Vorgesetzten, den/die Sie je hatten.

→ Erkenntnisse über Werte, Struktur und kulturelle Erwartungen

3

Wie würden Ihre Kolleg:innen Sie mit drei Adjektiven beschreiben?

→ Selbstbild, Teamrolle, Sozialverhalten

4

Was motiviert Sie morgens aufzustehen – unabhängig von Gehalt und Position?

→ Intrinsische Antriebskräfte & Wertemuster

5

In welchem Arbeitsumfeld können Sie Ihr volles Potenzial entfalten?

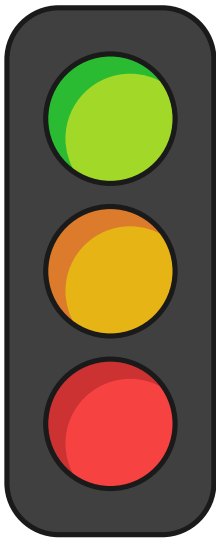
→ Passung zum realen Arbeitskontext, Selbststeuerung, Umfeldanforderungen

ANTWORTEN RICHTIG INTERPRETIEREN

Worauf Sie achten sollten:

- Gibt es Übereinstimmung mit Ihrer Unternehmenskultur?
- Werden Teamwerte oder individuelle Ziele betont?
- Stimmen die Erwartungen an Führung, Zusammenarbeit und Kommunikation?

Ampel-Check für Ihre Einschätzung:



Grün

→ hohe Übereinstimmung, positive Dynamik spürbar

Gelb

→ Potenzial da, aber Nachfragen oder Onboarding-Unterstützung nötig

Rot

→ grundlegende Wertekonflikte, realistisches Risiko für spätere Unzufriedenheit



„Die Frage nach dem bevorzugten Arbeitsumfeld ist für uns oft der Schlüssel. Wir merken schnell, ob jemand in ein dynamisches Start-up oder eher in eine strukturierte Organisation passt.“

SO ERKENNEN SIE **CULTURAL FIT**



Unser USP: Ein ganzheitlicher Ansatz

Bei Schulmeister analysieren wir mit Ihnen gemeinsam:

- die gelebte Kultur in Ihrem Unternehmen,
- die Anforderungen an Persönlichkeit und Arbeitsstil in der offenen Rolle
- und führen auf dieser Basis passgenaue Interviews durch.

„Für uns ist Cultural Fit kein Bauchgefühl, sondern eine strategische Entscheidung. Deshalb begleiten wir unsere Kunden ganzheitlich – von der Analyse über die Auswahl bis zur Integration.“

Barbara Schreiber, Personalberaterin bei Schulmeister

Kontaktieren Sie uns – und machen Sie den Unterschied spürbar:

office@schulmeister-consulting.com
+43 1 58 73 503

Schulmeister Management Consulting GmbH
Schottengasse 6-8, 1010 Wien

www.schulmeister-consulting.com