

## VŠEOBECNÉ OBCHODNÍ PODMÍNKY

společnosti **SCHULMEISTER CZ, s.r.o.**, se sídlem Plynární 1617/10, Praha 7, PSČ 170 00, IČ: 06018700, zapsané v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze oddíl C, vložka 274383 (dále jen „SMC“)

### I. ROZSAH PLATNOSTI

1. Tyto všeobecné obchodní podmínky (dále jen „VOP“) upravují právní vztahy mezi SMC a zadavatelem týkající se poskytování služeb SMC zadavateli, jsou nedílnou součástí smlouvy uzavřené mezi SMC a zadavatelem na základě písemné nabídky SMC a jejího potvrzení zadavatelem a v souladu s ustanovením § 1751 odst. 1 zákona č. 89/2012 Sb. určují část obsahu této smlouvy. Zadavatelem se rozumí osoba uvedená v nabídce SMC.
2. Použití odchylných, doplňujících nebo jakýchkoliv jiných všeobecných obchodních podmínek zadavatele na právní vztah mezi zadavatelem a SMC je vyloučeno bez ohledu na skutečnost, zda jsou takové podmínky SMC známé či nikoliv, s výjimkou případu, kdy bude jejich účinnost SMC zadavateli písemně potvrzena.
3. Právní vztahy založené nabídkou SMC, jejím potvrzením ze strany zadavatele a těmito VOP a veškeré další související obchodně-právní vztahy mezi zadavatelem a SMC se řídí právním řádem České republiky. Pro případné právní spory týkající se nabídky, jejího potvrzení, VOP a souvisejících právních vztahů se sjednává místní příslušnost Obvodního soudu pro Prahu 1, v případě sporu, pro který byl věcně příslušný krajský soud jako soud prvního stupně, bude místně příslušným Městský soud v Praze.

### II. ODPOVĚDNOST A NÁHRADA ŠKODY

1. Výběr kandidátů na pracovní pozici zadavatele, o nichž SMC poskytuje údaje zadavateli (dále jen „Kandidáti“ nebo „Kandidát“), provádí SMC na základě informací poskytnutých zadavatelem. Za správnost a přesnost těchto informací odpovídá pouze zadavatel. Služby poskytované SMC v rámci vyhledávání a výběru Kandidátů nenahrazují v žádném případě zevrubné prověření Kandidátů zadavatelem.
2. Uzavřením pracovní smlouvy s Kandidátem zadavatel plně a samostatně odpovídá za volbu takového Kandidáta. Jednání zadavatele spočívající ve volbě Kandidáta a uzavření pracovní smlouvy s tímto Kandidátem se považuje za rozhodující skutečnost ve vztahu k otázce vzniku případných škod způsobených Kandidátem zadavateli a popř. k otázce vyloučení odpovědnosti SMC.
3. SMC není odpovědný za porušení povinností Kandidátem na pracovní pozici, zejména neodpovídá za jednání ani výroky Kandidáta, ani za provádění prací, které mu budou v novém pracovněprávním vztahu zadavatelem svěřeny.
4. SMC odpovídá pouze za vlastní obsah své webové stránky. Pokud je na webové stránce SMC umístěn odkaz na jiné webové stránky, neodpovídá SMC za jejich obsah. Obsah takových stránek se nestává

obsahem webových stránek SMC. V případě, že se SMC dozví o protiprávním obsahu cizích webových stránek, na něž odkazuje na svých stránkách, zavazuje se odkaz na tyto stránky bez odkladu zrušit.

### III. OCHRANA KANDIDÁTŮ

**1.** Všechny osobní údaje dobrovolně poskytnuté Kandidáty budou uchovávány a chráněny proti zneužití v souladu s ustanoveními zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů. Poskytnutím osobních údajů SMC dávají Kandidáti souhlas se zpracováním osobních údajů v míře nezbytné pro poskytnutí služeb SMC (zaznamenání osobních údajů do databáze SMC, jejich zpracování za účelem poskytování služeb v oblasti náborové činnosti, využití kontaktu za účelem informování Kandidáta o budoucích pracovních nabídkách SMC, zpracování údajů pro marketingové a statistické účely).

**2.** Zadavatel je povinen zachovávat mlčenlivost o veškerých údajích o Kandidátech, které mu budou SMC poskytnuty nebo jiným způsobem zpřístupněny, a nesmí je žádným způsobem poskytovat třetím osobám. Zadavatel není oprávněn nabídnout Kandidáta pro výkon práce třetí osobě, ani žádným jiným způsobem zprostředkovat nebo umožnit kontakt mezi Kandidátem a třetí osobou. Zadavatel je povinen bez odkladu informovat SMC o tom, zda došlo k uzavření pracovní smlouvy mezi zadavatelem a Kandidátem, o němž SMC zadavateli poskytl údaje a pro kterého se zadavatel původně nerozhodl, ale později pracovní smlouvu s tímto Kandidátem přesto uzavřel. Pokud zadavatel poruší některou z povinností stanovených v tomto článku, je povinen uhradit SMC smluvní pokutu ve výši 20 000 EUR za každý případ porušení povinnosti. Nároky z titulu náhrady škody přesahující smluvní pokutu a smluvní nároky SMC tímto nejsou dotčeny.

**3.** Dojde-li ve lhůtě tří (3) let ode dne prezentace Kandidáta SMC zadavateli, tzn. ode dne prvního poskytnutí údajů o Kandidátu zadavateli, k uzavření pracovní smlouvy mezi zadavatelem a Kandidátem, má se za to, že pracovní smlouva mezi zadavatelem a Kandidátem byla uzavřena v důsledku činnosti SMC a zásluhou jeho součinnosti. To platí především i tehdy, když zadavatel v rámci zakázky Kandidáta odmítl a tentýž Kandidát se na zadavatele následně obrátil z vlastní iniciativy nebo mu byl později znovu zprostředkován třetí osobou nebo jakýmkoli jiným způsobem. Výše uvedené platí také v případě, že dojde k uzavření pracovní smlouvy mezi Kandidátem a osobou, která je ve vztahu k zadavateli osobou propojenou ve smyslu ustanovení § 66a obchodního zákoníku.

### IV. ZÁRUKA ÚSPĚŠNOSTI

**1.** Pokud je pracovní poměr s vybraným Kandidátem během prvních tří měsíců od začátku pracovního poměru z jakéhokoliv důvodu ukončen, zahájí SMC opětovné vyhledávání vhodných Kandidátů. Pokud během šesti měsíců od okamžiku oznámení zadavatele SMC o ukončení pracovního poměru nebudou zadavateli ze strany SMC poskytnuty údaje o novém Kandidátovi, který odpovídá profilu pozice, vznikne zadavateli nárok na vrácení 50 % uhrazeného honoráře.

**2.** Za vyhledávání nového Kandidáta podle předchozího odstavce nebude zadavateli účtován další honorář, zadavatel je však povinen uhradit případné výdaje, především náklady na inzerci nebo jiné přímé výlohy, které nejsou součástí záruky.

**3.** Záruka úspěšnosti podle tohoto článku se nevztahuje na případy, kdy během doby trvání záruky úspěšnosti dojde ze strany zadavatele k podstatným změnám v profilu pozice. V takovém případě se jedná o novou zakázku. V případě, že během doby trvání záruky úspěšnosti zadavatel vybere na pracovní pozici uchazeče, kterého SMC zadavateli nenavrhl, ani o něm zadavateli neposkytl žádné údaje, nemá zadavatel nárok na vrácení žádné části honoráře.

**4.** Záruka platí jednorázově, a to pro jednu zakázku zadavatele a jednu pracovní pozici.

#### V. VÝDAJE

**1.** Honorář za vyhledávání Kandidátů je dohodnut v nabídce, popř. v potvrzení zakázky, jiné výdaje, především náklady na inzerci, nejsou zahrnuty v honoráři a budou vyúčtovány odděleně.

**2.** SMC se bude snažit, pokud to bude možné, vyhnout se cestovním nákladům Kandidátů, kteří budou pozváni k osobnímu pohovoru u SMC nebo u zadavatele. Pokud přesto vzniknou SMC závazky z cestovních náhrad Kandidátů z titulu cesty k pohovoru, je zadavatel povinen tyto výdaje SMC uhradit.

#### VI. SPLATNOST

**1.** Všechny částky odpovídající honorářům SMC a vyúčtovaným nákladům jsou splatné do deseti dnů ode dne, kdy bude zadavateli doručena příslušná faktura vystavená ze strany SMC na tyto částky.

**2.** V případě prodlení zadavatele s úhradou jakékoliv platby je zadavatel povinen zaplatit za celou dobu prodlení úroky z prodlení v roční výši odpovídající výši repo sazby stanovené Českou národní bankou platné pro první den příslušného kalendářního pololetí a zvýšené o sedm procentních bodů.

**3.** Veškeré honoráře jsou uvedeny bez DPH, která k nim bude v zákonné výši připočtena.

#### VII. OSTATNÍ USTANOVENÍ

**1.** Rozsah služeb poskytovaných SMC bude pro konkrétní zakázku definován v písemné nabídce, popř. v písemném potvrzení zakázky. Pokud není v písemné nabídce uvedeno jinak, platí tyto VOP.

**2.** Případná neúčinnost či nevykonatelnost jednotlivých ustanovení nabídky včetně těchto VOP nemá vliv na účinnost a závaznost zbývajících ustanovení. Neúčinné a nevykonatelné ustanovení bude nahrazeno ustanovením účinným a vykonatelným, které je svým smyslem a účelem původnímu ustanovení nejbližší.